

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Kegunaan Penelitian.....	10
E. Kerangka Pemikiran.....	11
F. Metode Penelitian	24
BAB II TINJAUAN TEORITIS TENTANG PERBUATAN INGKAR JANJI TERKAIT UPAH OLEH PENGUSAHA DAN ASAS PACT SUNT SERVANDA	27
A. Tinjauan Umum Perjanjian Kerja	27
1. Pengertian Perjanjian Kerja.....	27
2. Perjanjian Kerja Dalam Hukum Islam.....	30
3. Unsur-Unsur Dalam Perjanjian Kerja.....	33
4. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja	37
5. Kewajiban Para Pihak Dalam Perjanjian Kerja.....	38
B. Perbuatan Ingkar Janji (Wanprestasi)	41
1. Pengertian Wanprestasi.....	41
2. Overmacht	46
C. Asas Pacta Sunt Servanda (janji itu mengikat).....	48
1. Pengertian Asas Pacta Sunt Servanda (janji itu mengikat)	48
2. Konsep Asas <i>Pacta Sunt Servanda</i> di Indonesia.....	50
D. Tinjauan Umum Tentang Upah	52
1. Pengertian Upah	52
2. Jenis-jenis Upah	55
3. Dasar hukum Upah dalam Hukum Islam	57

BAB III PERJANJIAN KERJA YANG DILANGGAR TERKAIT KETERLAMBATAN DALAM PEMBAYARAN UPAH KEPADA PEKERJA OLEH PT.INTI BANDUNG	58
A. Sejarah Singkat PT.INTI (persero) Bandung	58
B. Faktor Penyebab Terjadinya Perjanjian Kerja Dilanggar Terkait Pembayaran Upah Pekerja Di PT.INTI (persero) Bandung.....	62
C. Pelaksanaan Perjanjian Kerja Mengenai Upah Yang Diberikan PT.INTI (persero) Bandung Kepada Para Pekerja.....	64
BAB IV ANALISIS MENGENAI PERBUATAN INGKAR JANJI TERKAIT UPAH OLEH PT.INTI BANDUNG	70
A. Pengusaha Ingkar janji dalam pelaksanaan perjanjian kerja terkait upah dihubungkan dengan asas Pacta Sunt Servanda	70
B. Upaya hukum bagi pekerja terhadap perbuatan ingkar janji oleh pengusaha mengenai upah	75
BAB V PENUTUP.....	79
A. Simpulan.....	79
B. Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA.....	82